

CRÉDIT AGRICOLE ITALIA: SIGLATI I NUOVI ACCORDI SINDACALI

*Raggiunta l'intesa sul Ricambio Generazionale,
Premio Aziendale e Assistenza Sanitaria*

Milano - Parma, 7 novembre 2025 – In data odierna sono state sottoscritte nuove ed importanti intese con le Organizzazioni Sindacali. Un pacchetto di accordi che si inserisce nel più ampio percorso di consolidamento del welfare aziendale di Crédit Agricole Italia, in uno scenario complessivo di trasformazione tecnologica e di mutamento delle esigenze della clientela, che richiede la valorizzazione di nuove competenze.

In particolare, l'accordo sul **Piano di ricambio generazionale** farà ricorso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà. L'intesa nel dettaglio prevede l'uscita su base volontaria di 750 dipendenti (di cui 500 uscite per accesso al Fondo di Solidarietà e circa 250 ulteriori uscite per pensionamento) e l'ingresso di 500 nuove risorse, comprese 100 stabilizzazioni di contratti a tempo determinato. Si tratta di un complesso di azioni mirate che confermano l'attenzione di Crédit Agricole Italia all'occupazione e al sostegno dell'evoluzione dei servizi finanziari.

Raggiunto inoltre l'accordo sul **Premio aziendale 2025** (che verrà erogato nel 2026) fissato in complessivi 2.050 euro per la figura media di riferimento (3^a area professionale 3° livello retributivo), cui si aggiunge un'“*erogazione straordinaria welfare*” di 50 euro per tutti i dipendenti. Confermando l'impostazione degli anni precedenti, il premio aziendale 2025 continua a favorire la componente welfare che, attraverso la fruizione di beni, prestazioni e servizi dedicati, consentirà ai colleghi la massimizzazione degli importi riconosciuti.

Nell'ambito del pacchetto complessivo è stata infine stabilita la conferma, anche per il 2027, delle attuali previsioni in materia di **Assistenza Sanitaria** già in vigore per il 2025 e 2026 a favore di tutto il personale.

“Gli accordi raggiunti con le nostre Organizzazioni Sindacali confermano l'importanza del dialogo con le parti sociali e dimostrano come la valorizzazione delle persone sia la chiave per costruire un'azienda solida e competitiva. Investire sui giovani e tutelare l'occupazione significa guardare al futuro con fiducia e responsabilità, sostenendo il cambiamento al servizio dei nostri clienti”, ha dichiarato Matteo Bianchi, Chief Governance Officer di Crédit Agricole Italia.

Profilo Crédit Agricole

Il Gruppo Crédit Agricole, tra i primi 10 gruppi bancari al mondo con 11,8 milioni di soci, è presente in 46 Paesi tra cui l'Italia, suo secondo mercato domestico. Qui opera con tutte le linee di business: dalla banca commerciale, al credito al consumo, dal corporate & investment banking al private banking e asset management, fino al comparto assicurativo e ai servizi dedicati ai grandi patrimoni. La collaborazione tra rete commerciale e linee di business garantisce un'operatività ampia ed integrata a 6 milioni di clienti, attraverso circa 1.600 punti vendita e circa 16.100 collaboratori, con un sostegno all'economia pari a circa 101 miliardi di euro di finanziamenti. Il Gruppo è formato, oltre che da Crédit Agricole Italia, anche dalle società di Corporate e Investment Banking (CACIB), Servizi Finanziari Specializzati (Agos, CA Auto Bank), Leasing (Crédit Agricole Leasing, parte di Crédit Agricole Italia) e Factoring (CA Factor), Asset Management e Asset Services (Amundi, CACEIS), Assicurazioni (Crédit Agricole Vita, Crédit Agricole Assicurazioni, Crédit Agricole Creditor Insurance) e Wealth Management (CA Indosuez Wealth Management in Italia e CA Indosuez Fiduciaria).

www.credit-agricole.it

CONTATTI STAMPA

Relazioni Esterne – Relazioni con i Media

Crédit Agricole Italia

Email : relazioniesterne@credit-agricole.it

Tel. 0521.21.2826 / 2846 / 2801