



CONGEDO PARENTALE DI PATERNITÀ INFO UTILI DA SAPERE

Che cos'è il congedo di paternità obbligatorio?

È un periodo di astensione, **pari a 10 giorni**, fruibili entro il quinto mese di vita del bambino o dall'ingresso in famiglia in caso di adozioni.

Come si richiede?

Il congedo obbligatorio **non** deve essere richiesto all'INPS ma al datore di lavoro inviando una mail di richiesta alla seguente casella allegando il **certificato di nascita** del bambino/a: amministrazionematernita@cagroupsolutions.it

È retribuito?

Sì, è retribuito al **100%** da parte dell'INPS.

L'assenza per congedo obbligatorio comporta decurtazione di ferie/festività soppresse o altro?

In base alla normativa vigente **non sono previste decurtazioni** dei giorni di ferie ed ex-festività.

Che cos'è il congedo di paternità facoltativo?

È un **periodo di astensione** dal lavoro retribuito, in base alla normativa tempo per tempo vigente dall'INPS.

Come si richiede?

Bisogna effettuare **una richiesta procedurale direttamente all'INPS** di congedo facoltativo, tramite Spid o rivolgendosi a un patronato.

Che cosa ha previsto l'accordo sindacale del 26 ottobre 2022?

L'azienda consente ai papà che hanno usufruito dei 10 giorni di congedo obbligatorio di beneficiare di **10 giornate di congedo parentale** per il **2023** e di **ulteriori 8 giornate** dal **2024**, retribuite al 100%, integrando l'indennizzo del congedo parentale facoltativo, retribuito in base alla normativa tempo per tempo vigente dell'Inps.

Come avviene l'integrazione del trattamento economico?

Per i primi 10 giorni di congedo parentale facoltativo fruiti nel corso del **2023** l'azienda provvederà ad integrare in maniera **automatica** la retribuzione, in maniera che i giorni siano retribuiti al 100%. Dal **2024** le giornate in cui si potrà fruire di questa integrazione aziendale aumenteranno ulteriormente di **8 giornate**.

I giorni di congedo con integrazione del trattamento economico sono frazionabili a ore?

No, **non sono frazionabili a ore**, sono fruibili a giornate intere, anche non consecutive.

Quando ne posso beneficiare?

Per poter fruire dei giorni di congedo con integrazione del trattamento economico è necessario **aver già fruito dei 10 giorni di congedo obbligatorio**.

L'assenza per congedo facoltativo comporta decurtazione di ferie/festività soppresse o altro?

In base alla normativa vigente, **non sono previste decurtazioni** di giorni di ferie ed ex-festività, rispetto ai giorni di congedo parentale facoltativo retribuiti al 100%.

C'è una scadenza entro cui poterne fruire?

Entro i 24 mesi dalla nascita o ingresso in famiglia del figlio/a.

Fino a quando posso fruire dei benefici dell'accordo 26 ottobre 2022?

Fino al **31.12.2025**.