

AUTODICHIARAZIONE PER LA FRUIZIONE DEL CONGEDO PARENTALE

La/Il sottoscritta/o _____
Nata/o il _____ a _____
Codice fiscale _____ residente in _____
via _____

ai fini della fruizione del congedo parentale di cui alla richiesta inoltrata all'INPS in allegato

dichiara

- Di non aver fruito alla data odierna di alcun periodo di congedo parentale a seguito della nascita/adozione/affidamento di mio/a figlio/a _____, nato/a a _____ il _____ C.F. _____
- Di aver fruito alla data odierna di _____ mese/i_ oppure di _____ giorni di congedo parentale per mio/a figlio/a _____, nato/a _____ il _____ C.F. _____

dichiara inoltre

- Che l'altro genitore _____ nat _____ il _____ a _____ Codice fiscale _____ è / non è lavoratore dipendente (____) e, in relazione al medesimo/a figlio/a:
 - Non ha usufruito di periodi di congedo parentale
 - Ha usufruito dei seguenti periodi di congedo parentale: mesi _____ gg. _____

Oppure

- Di fare parte di un nucleo familiare monoparentale (unico genitore)

chiede che

(barrare solo in caso di sussistenza del diritto)

- Il periodo di congedo richiesto sia indennizzato all'80% per _____ giorni, sussistendo le condizioni di cui all'art. 34 del D.Lgs. n. 151/2001, come modificato dalla legge di Bilancio 2023 (si vedano le avvertenze in calce al presente modulo)
- Il periodo di congedo richiesto sia indennizzato al 60% per _____ giorni, sussistendo le condizioni di cui all'art. 34 del D.Lgs. n. 151/2001, come modificato dalla legge di Bilancio 2024 (si vedano le avvertenze in calce al presente modulo)

.....
Luogo e data

.....
Firma del dichiarante

.....
Firma per conferma dell'altro genitore

AVVERTENZE

L'articolo 1, comma 359, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 ha disposto l'elevazione, dal 30% all'80% della retribuzione, dell'indennità di congedo parentale per una mensilità da fruire entro il sesto anno di vita del figlio (o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o di affidamento e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età).

L'elevazione all'80% dell'indennità trova applicazione:

- con riferimento ai lavoratori dipendenti che hanno terminato il congedo di maternità obbligatorio o, in alternativa, di paternità (sia obbligatorio che alternativo) successivamente al 31 dicembre 2022;
- per un solo mese di congedo parentale dei tre spettanti a ciascun genitore non trasferibili all'altro, fruibile in modalità ripartita tra i genitori o da uno soltanto di essi.

L'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2023, n. 213 ha disposto l'elevazione, dal 30% all'60% (80% per il solo anno 2024) della retribuzione, dell'indennità di congedo parentale per un'ulteriore mensilità da fruire entro il sesto anno di vita del figlio (o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o di affidamento e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età).

L'elevazione al 60% dell'indennità (80% per il solo anno 2024) trova applicazione:

- con riferimento ai lavoratori dipendenti che hanno terminato o termineranno il congedo di maternità obbligatorio o, in alternativa, di paternità (sia obbligatorio che alternativo) successivamente al 31 dicembre 2023;
- per un solo mese di congedo parentale dei tre spettanti a ciascun genitore non trasferibili all'altro, fruibile in modalità ripartita tra i genitori o da uno soltanto di essi.