

Crédit Agricole Italia: da 13 anni Azienda Top Employers

Parma, 4 febbraio 2021 – **Crédit Agricole Italia** si conferma tra i leader nella gestione delle Risorse Umane: il gruppo è ormai **da 13 anni una presenza stabile all'interno delle aziende certificate TOP Employers**, un riconoscimento di eccellenza che premia l'impegno nel fornire le migliori condizioni di lavoro ai propri dipendenti e l'attuazione di Best Practice focalizzate sullo sviluppo e sul benessere delle persone, favorendo, al tempo stesso, la crescita professionale.

Crédit Agricole Italia è da tempo attiva con politiche ed iniziative che promuovono le pari opportunità e il rispetto delle differenze a 360°, con appuntamenti annuali sui temi di **inclusione e diversity management** nonché con la sottoscrizione dell'**accordo con le organizzazioni sindacali a tutela delle diversità di genere** per contrastare ogni forma di discriminazione e della "**Carta del Rispetto**", per promuovere un clima aziendale sempre più inclusivo.

Nel corso di questi 13 anni, il Gruppo ha saputo evolversi nelle **politiche formative**, con la nuova piattaforma **Digital Academy** che offre oltre 600 training online su 50 aree tematiche e che viene utilizzata da più del 95% della popolazione aziendale, ma anche sui **progetti di sviluppo** valorizzando l'ascolto delle persone grazie ad **Alisei**: uno strumento che permette di rilevare le competenze, gli interessi e le ambizioni di tutti i Collaboratori. Allo stesso modo sono cresciute le politiche di **work-life balance** grazie allo **smart working** ormai a pieno regime.

"Sono soltanto 6 le aziende in Italia che hanno visto confermato il titolo Top Employers per 13 anni consecutivi e tra queste c'è Crédit Agricole Italia – ha dichiarato **Vittorio Ratto, Vice Direttore Generale di Crédit Agricole Italia**. Ne siamo gratificati perché si tratta di un riconoscimento che conferma la buona riuscita delle nostre azioni in materia di gestione delle Risorse Umane ed è in piena coerenza con i nostri valori di attenzione ai colleghi e ai loro talenti. Mettiamo le persone al centro, lavoriamo per creare un ambiente di lavoro realmente inclusivo che porti ogni differenza a farsi driver di innovazione. L'anno appena trascorso ha rappresentato una prova per tutte le aziende ma possiamo dire che, anche grazie alle politiche di bilanciamento dei ritmi casa-lavoro, con lo smart working adottato già da diversi anni per agevolare i colleghi, il nostro Gruppo si è fatto trovare pronto ed ha garantito la continuità operativa di tutte le sue strutture anche in un contesto complicato".

Il Gruppo, perseguendo l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro rispettoso e in grado di far emergere ogni talento, ha avviato un progetto di **Reverse Mentoring** che permette l'incontro e la collaborazione tra le generazioni. Il tema del confronto generazionale è strategico per il Gruppo Bancario che ha sempre prestato attenzione alle potenzialità dei giovani talenti.

Il sostegno all'occupazione da parte del Gruppo e delle società del Crédit Agricole in Italia è stato continuo, con oltre **1250 collaboratori assunti complessivamente dal 2018**.

La certificazione Top Employers si aggiunge ad altri importanti riconoscimenti raggiunti dal Gruppo Bancario: un recente studio, pubblicato da **Potential Park**, società di ricerca e assistenza nel campo del Talent Acquisition, ha inserito **Crédit Agricole Italia tra le prime 10 aziende italiane che si sono distinte per la capacità di attrarre i giovani talenti** attraverso una comunicazione efficace sul Web e sui social network.

L'Istituto Tedesco di Qualità e Finanza, inoltre, ha ufficialmente inserito il Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia tra le **"Italy's Best Employers for Women"** del 2020. Lo studio affrontato dall'Istituto, nella sua prima edizione ha considerato **2.000 delle aziende con il maggior numero di dipendenti in Italia**, operanti in 20 diversi settori dell'economia italiana e solo il 10% del campione analizzato ha ottenuto la certificazione.

Profilo Crédit Agricole Italia

Il Gruppo Crédit Agricole, 10° banca al mondo con 10.5 milioni di soci, è presente in 47 paesi tra cui l'Italia, suo secondo mercato domestico. Qui opera con tutte le linee di business: dalla banca commerciale, al credito al consumo, dal corporate & investment banking al private banking e asset management, fino al comparto assicurativo e ai servizi dedicati ai grandi patrimoni. La collaborazione tra rete commerciale e linee di business garantisce un'operatività ampia ed integrata a 4.5 milioni di clienti attivi, attraverso 1.300 punti vendita e 14.000 collaboratori, con un crescente sostegno all'economia pari a oltre 78 Mld di euro di finanziamenti.

Il Gruppo è formato, oltre che dal Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia, anche dalle società di Corporate e Investment Banking (CACIB), Servizi Finanziari Specializzati (Agos, FCA Bank), Leasing e Factoring (Crédit Agricole Leasing e Crédit Agricole Eurofactor), Asset Management e Asset Services (Amundi, CACEIS), Assicurazioni (Crédit Agricole Vita, Crédit Agricole Assicurazioni, Crédit Agricole Creditor Insurance) e Wealth Management (CA Indosuez Wealth Italy e CA Indosuez Fiduciaria).

www.credit-agricole.it

CONTATTI STAMPA

Area Relazioni Esterne - Crédit Agricole Italia

Tel. 0521.21.2826 / 2846 / 2801

Elisabetta Usuelli – elisabetta.usuelli@credit-agricole.it

Vincenzo Calabria – vincenzo.calabria@credit-agricole.it

Andrea Vighi – andrea.vighi@credit-agricole.it

Simona Carini – simona.carini@credit-agricole.it

Silvia Lizza – silvia.lizza2@credit-agricole.it