



PEOPLECARE

presenta



PERMESSI  
PER CURA ALLA PERSONA

Lavoratrici e lavoratori dipendenti possono beneficiare, in presenza di determinate circostanze e condizioni, di periodi di astensione dall'obbligo della prestazione lavorativa usufruendo di permessi o periodi di aspettativa espressamente regolati dalla legge o dalla contrattazione collettiva (e/o aziendale)

I permessi e congedi, di cui si riportano le principali caratteristiche, sono elencati nelle prossime pagine.

# 1

## PERMESSI SPETTANTI AI LAVORATORI DIPENDENTI

(ex art. 33 L. 104/92;  
art. 33 D.Lgs.  
151/2001)



### A

#### Disabili in situazione di gravità

Tali lavoratori possono beneficiare, alternativamente, nell'ambito di ciascun mese, di permessi retribuiti:

- orari (1 o 2 ore al giorno a seconda che l'orario di lavoro giornaliero sia pari o inferiore oppure superiore a 6 ore)
  - giornalieri (3 giorni nel mese, in maniera continuativa o frazionata)
- 

### B

#### Genitori, anche adottivi o affidatari, di figli disabili in situazione di gravità con età inferiore a 3 anni di età

Possono fruire alternativamente di:

- 1 o 2 ore di permesso giornaliero (a seconda dell'orario giornaliero di lavoro)
  - 3 giorni di permesso mensile
  - Prolungamento del congedo parentale (in misura continuativa o frazionata) per un periodo massimo non superiore a 3 anni, da godere entro il compimento del 12° anno di vita del bambino
- 

### C

#### Se il figlio è di età superiore a 3 anni ma non superiore a 12 anni

Il lavoratore può fruire, alternativamente, di:

- 3 giorni di permesso mensili
- Prolungamento del congedo parentale (in misura continuativa o frazionata) per un periodo massimo non superiore a 3 anni, da godere entro il compimento del 12° anno di vita del bambino

# 1

## PERMESSI SPETTANTI AI LAVORATORI DIPENDENTI

(ex art. 33 L. 104/92;  
art. 33 D.Lgs.  
151/2001)



### D

#### Se il figlio è di età superiore a 12 anni

Il lavoratore può fruire di 3 giorni di permesso mensili

Se i due genitori sono lavoratori dipendenti, i benefici di cui ai punti b, c e d spettano ad entrambi alternativamente (si rimanda alla Guida 4Parents)

---

### E

#### Coniuge, convivente, parenti e affini entro il 2° grado (parenti/affini entro il 3° grado solo in casi particolari) di familiari disabili in situazione di gravità

Possono usufruire di 3 giorni di permesso mensile

---

Il lavoratore che beneficia dei permessi mensili per assistere una persona in situazione di disabilità grave, residente in un comune distante più di 150 km rispetto alla propria residenza, deve attestare con idonea documentazione il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito, esibendo il titolo di viaggio. Generalmente il permesso può essere utilizzato per l'assistenza di una sola persona disabile. Tuttavia, uno stesso lavoratore ha diritto ad assistere più persone disabili, e cumulare i relativi permessi, a condizione che si tratti del coniuge, (o della parte dell'unione civile) o di un parente o affine entro il 1° grado (o, a determinate condizioni prescritte dalla Legge, in caso di parente o affine entro il 2°).

# 2

## **CONGEDO STRAORDINARIO IN CASO DI PERSONA IN SITUAZIONE DI DISABILITÀ GRAVE**

(art. 42, comma 5-5ter  
D. Lgs. 151/2001)

Il lavoratore dipendente, familiare di persona gravemente disabile (coniuge o, in presenza di determinate situazioni, anche genitori, figli ovvero fratelli/sorelle o parenti/affini entro il 3° grado), ha diritto di fruire di un congedo straordinario della durata massima complessiva di 2 anni nell'arco della vita lavorativa.

Durante il periodo di congedo il lavoratore ha diritto ad un'indennità economica a carico dell'INPS.

# 3

## **PERMESSO RETRIBUITO PER DECESSO O DOCUMENTATA GRAVE INFERMITÀ**

(art. 4, 1° comma,  
Legge 53/2000 -  
artt. 1 e 3  
DM 21.07.2000  
n. 278)



in base alla Legge n. 53 del 2000, il lavoratore dipendente ha diritto ad un permesso retribuito di 3 giorni lavorativi all'anno in caso di decesso e/o di documentata grave infermità del coniuge od un parente entro il secondo grado o del convivente, purché la stabile convivenza con il lavoratore o la lavoratrice risulti da certificazione anagrafica (la grave infermità deve essere adeguatamente documentata) e tale permesso non è cumulabile con quelli da CIA/CCNL ove previsti. A tale riguardo si fa presente che gli Accordi Aziendali vigenti prevedono in caso di decesso 3 giorni di permesso qualora l'evento riguardi il coniuge, convivente o parente di 1° grado e 1 giorno di permesso qualora l'evento riguardi un parente di 2° grado o affine di 1° grado.

# 4

## **PERMESSO PER DEGENZA OSPEDALIERA DI FAMILIARE**

(art. 60, 7° comma CCNL)

Il lavoratore ha diritto a fruire di 3 giorni di permesso retribuito previsti dall'art. 4 della legge 53/2000 in caso di ricovero del figlio, del coniuge o del genitore, limitatamente ai giorni di effettivo ricovero.

# 5

## **PERMESSO PER OPERAZIONE CHIRURGICA**

(Accordi Aziendali vigenti)

1 giorno di permesso retribuito in caso di operazione chirurgica del coniuge, convivente o parente entro il 1° grado.

# 6

## **ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER MOTIVI PRIVATI**

(art. 60, 3° comma CCNL)

L'impresa riconosce al lavoratore che ne fa richiesta, compatibilmente con le esigenze di servizio, un'aspettativa non retribuita per motivi di studio, familiari e personali e per lo svolgimento di attività di volontariato, fino ad un massimo di 1 anno utilizzabile anche in modo frazionato, di massima, in non più di due periodi.



# 7

## CONGEDO NON RETRIBUITO PER GRAVI MOTIVI

(art. 4, comma 2°  
Legge 53/2000 -  
artt. 2 e 3  
DM 21.07.2000  
n. 278)



il lavoratore può richiedere un periodo di congedo non retribuito non superiore a due anni per gravi motivi relativi alla situazione personale, propria, del coniuge, convivente, figli, genitori, dei parenti o affini entro il 3° grado per gravi motivi. Per gravi motivi si intendono:

**A**

le necessità familiari che possono derivare dal decesso di uno dei soggetti indicati;

**B**

le situazioni che comportano un impegno del dipendente o della propria famiglia nella cura e nell'assistenza di uno di tali soggetti;

**C**

le situazioni di grave disagio personale, ad esclusione della malattia, nelle quali incorra il dipendente medesimo;

**D**

le situazioni, ad esclusione del richiedente, derivanti dalle seguenti patologie:

- patologie acute e croniche che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale, ivi incluse le affezioni croniche di natura congenita, reumatica, neoplasia, infettiva, dismetabolica, post-traumatica, neuromuscolare, psichiatrica, derivante da dipendenze, a carattere evolutivo o soggette a riacutizzazioni periodiche;
- patologie acute o croniche che richiedono la partecipazione attiva del familiare nel trattamento sanitario;
- patologie dell'infanzia e dell'età evolutiva per le quali il programma terapeutico e riabilitativo richiede il coinvolgimento dei genitori del soggetto che esercita la potestà.

# 8

**PERMESSI  
PER ASSISTENZA  
A FIGLI AFFETTI  
DA PATOLOGIE  
LEGATE  
ALL' APPRENDIMENTO  
DSA**

(art. 60, 9° comma CCNL)

Per il lavoratore che assiste un figlio affetto da patologie legate ai disturbi dell'apprendimento (entro il primo ciclo di studi), il contratto collettivo di lavoro prevede 5 giorni di permessi retribuiti l'anno da fruire con un preavviso di 10 giorni.





## PERMESSI RETRIBUITI

### TIPO PERMESSO

#### **GRAVE DISABILITÀ**

(art. 33 L. 104/92; art. 33 D.Lgs. 151/2001):

1. Del Lavoratore

2. Del Figlio fino a 3 anni di età

3. Del Figlio di età compresa tra 3 e 12 anni

4. Del coniuge, convivente, parente o affine entro il 2° grado (parente o affine entro il 3° grado in particolari situazioni)

#### **CONGEDO STRAORDINARIO GRAVE DISABILITÀ**

(art. 42, c. 5-5ter D.Lgs. 151/2001)

**DECESSO O DOCUMENTATA GRAVE INFERMITÀ** (art. 4, c. 1 L. 53/2000 - artt. 1 e 3 DM del 2000 n. 278)

Permessi per lutto  
(Accordi Aziendali vigenti)

#### **DEGENZA OSPEDALIERA**

(art. 60, 7° comma CCNL)

#### **PERMESSO PER OPERAZIONE CHIRURGICA**

(Accordi Aziendali vigenti)

**ASSISTENZA A FIGLI AFFETTI DA PATOLOGIE LEGATE AI DISTURBI APPRENDIMENTO (DSA)** (art. 57 CCNL)

### TEMPI / MODALITÀ FRUIZIONE

In alternativa:

- 2 h/giorno
- 3 gg/mese

In alternativa:

- Prolungamento congedo parentale
- 2 h/giorno
- 3 gg/mese

In alternativa:

- Prolungamento congedo parentale
- 3 gg/mese

- 3 gg/mese

- 2 anni nell'arco della vita lavorativa

- 3 gg/anno

- 3 gg per decesso coniuge, convivente o parente 1° grado
- 1 giorno per decesso parente 2° grado o affine 1° grado

- 3 giorni per degenza ospedaliera

- 1 giorno per intervento chirurgico

- 5 giorni di permessi retribuiti l'anno

## PERMESSI NON RETRIBUITI

### TIPO PERMESSO

#### **ASPETTATIVA PER MOTIVI PRIVATI**

(art. 60, 3° comma CCNL)

#### **CONGEDO PER GRAVI MOTIVI**

(art. 60, 9° comma CCNL)

### TEMPI / MODALITÀ FRUIZIONE

· 1 anno (anche in modo frazionato)

· 2 anni nell'arco della vita lavorativa



CRÉDIT AGRICOLE